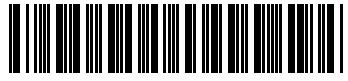


01010- 25558



0101-106880-5

求人票（大卒等）

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自体不可 地方自治体のみ可

大学院 大学 短大 高専 専修学校

能開校 留学生

※留学生採用実績、外国人雇用状況届出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ ホッカイドウソウゴウギュツケンキュウショ 株式会社 北海道総合技術研究所	従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
			68人	47人	6人	人
		設立	昭和59年	資本金	2,000万円	
所在	〒060-0061 北海道札幌市中央区南1条西10丁目3番地 南1条道銀ビル3階	事業内容	(1) システムの企画・立案 (2) プログラムの開発 (3) ハードウェア、ソフトウェアの選定・導入 (4) システムの保守・運用サポート。労働者派遣事業 (派01-300738)			
地址	地下鉄東西線 西11丁目駅 から 徒歩4分	会社の特長	地域に根ざしたIT企業。地域産業の活性化支援や企業の近代化等に対応する為に培ったノウハウと技術を磨き高品質なシステムを社会に提供。開発分野は流通・物流システムや組込系システム等。			
代表者名	代表取締役社長 萱場 央輝					
法人番号	2430001021958	ホームページ	http://www.hit-giken.jp/			

2 仕事の情報

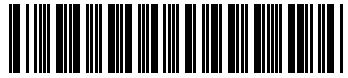
雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	プログラマー システムエンジニア		求人 人数	2人
				履修科目	不問		
仕事の内容	業務の調査・分析、あるいは既存の情報システムを分析評価し、問題解決策や新しいニーズに対応できる改革案を提案。また、システムの企画・立案からプログラム開発、ハードウェアの選定・導入から保守・運用までの総合管理を行います。 最初は、システムに関わるプログラミング（プログラマー）からスタート（下流工程）。経験を積みながら、プロジェクト管理など（システムエンジニア）へステップアップ（上流工程）して行きます。 具体的には、流通・物流、組込系、地場産業に結びついたシステムなどのソフト開発・テスト・運用管理などです。 *将来の変更：なし	免 必要 的な資 格	あれば 尚可	IT関係の資格			
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性			
就業場所	〒060-0061 北海道札幌市中央区南1条西10丁目3番地 南1条道銀ビル3階 *お客様先になることもあります。			転勤の可能性	あり	試用期間	あり 労働条件 同条件
所	地下鉄東西線 西11丁目駅 から 徒歩4分			受動喫煙対策	あり（喫煙室設置）		
				オフィス内禁煙（ただし、ビルの喫煙所あり）			

3 労働条件等

賃金 （税込）	区分	学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給	月給	月給
	基本給（a）	181,000円	178,000円	172,000円	172,000円	159,500円	172,000円	172,000円
	定額の手当（b）	住宅手当 手当 手当 手当 手当	9,000円 円 円 円 円	9,000円 円 円 円 円	9,000円 円 円 円 円	9,000円 円 円 円 円	9,000円 円 円 円 円	9,000円 円 円 円 円
	固定残業代（c）	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし
	計（税込）（a+b+c）	190,000円	187,000円	181,000円	181,000円	168,500円	181,000円	181,000円
	固定残業代に関する特記事項	[]						
	賞与	（新規学卒者の前年度実績） 年1回 万円～ 万円 又は 1.60ヶ月分			昇給	昇給	（新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績） あり 円 又は 2.00%	
	賞与	（一般労働者の前年度実績） 年2回 万円～ 万円 又は 2.80ヶ月分			通勤手当	実費支給（上限なし）	マイカー通勤不可	[]
福利厚生等	雇用	労災	健康	厚生	財形	その他	育児	該当者なし
	厚生年金基金	確定拠出年金	確定給付年金	定期制	あり（一律 60歳）	賃金締切日	毎月 20日	その他
	退職金共済	加入	勤務延長	なし	再雇用制度	介護	該当者なし	
	退職金制度	あり	（勤続 3年以上）			看護	該当者なし	賃金支払日 当月 25日 その他
						労働組合	なし	就業規則 フルタイムあり パートタイムあり
就業時間	(1) 8時30分～17時15分	時間外	あり	月平均 14時間	36協定における特別条項 あり			
	(2) ~	休憩時間	60分		特別な事情・期間等			
	(3) ~	入居可能住宅	単身用なし	世帯用なし	[2～6か月複数平均においても80時間を限度。また、年6回、1か月100時間以下、年間720時間（月平均60時間）を限度。]			
休日等	休日 土日 祝 その他	有給休暇	入社時	10日	その他の休日・週休二日制	創立記念日6/6、年末年始12/31～1/3		
	週休二日制 毎週	年間休日数	121日	6ヶ月経過後	0日			



01010- 25558



0101-106880-5

求人票（大卒等）

事業所名 株式会社 北海道総合技術研究所

(2/2)

4 選考

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	4月1日 8時30分～ 本社／札幌 隨時（事前連絡要 マイナビ2026にて掲載）	選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 一般常識 美語 作文 専門 その他		書類提出先	〒 060-0061 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書 その他の応募書類
応募書類の返戻	求人の責任にて廃棄			既の卒応募者	既卒応募 可 (卒業後概ね3年以内)	中退者応募 可
選考場所	〒 060-0061 北海道札幌市中央区南1条西10丁目3番地 南1条道銀ビル3階 地下鉄東西線 西11丁目駅 から 徒歩4分			既の卒入社者社等日	応募者の相談に応じる	その他
担当者	課係名 役職名	管理統括部 主任		氏名	ハヤシ 林	
	電話番号	011-206-8711	内線 []	FAX	011-206-8185	
	Eメール	hit-kanri@mail.hit-giken.com				

5 换算事項・特記事項

補足事項	勤務体制：通常、短時間勤務、セレクトタイム勤務 諸手当：時間外、住宅、通勤、賃格、技術、役職、職務、家族、 奨学金支援、道外赴任、地域、等 会社制度：退職金、再雇用、社員紹介採用、奨学金支援、社員預 金、社員会、表彰、育児、介護、教育、研修、考課、短 時間社員、副業、ハラスメント防止 等 有給休暇：1日、半日、時間給（1時間単位）での取得可 服装：スーツ、ビジネスカジュアル（クールビズ5/1～ 10/31） 高専の専攻科（学士号取得者）の賃金は大卒者と同じ。	か 求 か る 条 件 記 に 事 項	試用期間：新卒採用6ヶ月、中途採用（未経験）6ヶ月、 中途採用（経験者）3ヶ月 本社以外の勤務地：配属、転勤は本人意向も考慮した上で決定 名古屋：名古屋市東区泉1丁目21-27泉ファーストスクエア 受付方法：郵送、電話、FAX、メール、ホームページ 既卒者の応募書類：ハローワークの紹介状、履歴書、卒業証明書 成績証明書、職歴あれば職務経歴書 エントリー、説明会および採用試験の日程掲載・申込みはマイナビ 2026で行っています。
------	--	--	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に 関する情報	企業全体の情報				
	令和6年度	令和5年度	令和4年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	4人	2人	5人	人
	新卒等離職者数	0人	1人	0人	人
	新卒等採用（うち男性）	4人	2人	4人	人
	新卒等採用（うち女性）	0人	0人	1人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）	10.9年	38.2歳	年

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及び その内容	あり	新入社員研修、新入社員技術研修、中途採用社員研修（未経験）、階層 別研修、技術研修 等
(2)	自己啓発支援の有無 及びその内容	あり	情報処理に関する会社が認めた資格について、技術手当を支給
(3)	メンター制度の有無	なし	
(4)	キャリアコンサルティング 制度の有無及びその内容	あり	毎年考課制度により、社長、常務によるキャリア等に関する面談を 実施
(5)	社内検定等の制度の有無 及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	14.3時間	9.0日	時間	日					
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数 出産者数	女性 女性	0人 0人	男性 男性	1人 0人	女性 女性	人 人	男性 男性	人 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	0.0%	管理職	0.0%					

※1については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 391 ソフトウェア業

就業場所住所 北海道札幌市中央区

職業分類 009-02 010-02

識別欄 Y35 A49

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。